



**САМАРСКИЙ  
ПОЛИТЕХ**  
Опорный университет

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования

«Самарский государственный технический университет»

(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ректора СамГТУ

№ 129 от 20.01.2020

Ректор университета



Д.Е. Быков

202\_г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке проведения диспансеризации в ФГБОУ ВО «Самарский  
государственный технический университет»**


П-475, 20.01.2020

номер, дата введения

г. Самара

РАЗРАБОТАНО:

Начальник правового управления  А.Н. Иванова  
Подпись

СОГЛАСОВАНО:  
Первый проректор-  
проректор по научной работе  М.В. Ненашев  
Подпись

Проректор  
по учебной работе  О.В. Юсупова  
Подпись

Начальник правового управления  А.Н. Иванова  
Подпись

Начальник управления по  
персоналу и делопроизводству  С.Л. Лисин  
Подпись

Начальник планово-  
экономического управления  С.А. Анисимов  
Подпись

Председатель профкома  
работников СамГТУ  В.Н. Трофимов

Начальник сектора аудита и  
контроля качества  Т.Ю. Родина  
Подпись

Настоящее Положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ». Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ»



## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о порядке проведения диспансеризации в ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (далее СамГТУ) разработано в соответствии со следующими документами:

- приказом Минздрава от 26.10.2017 № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»;
- пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Трудовым Кодексом.

1.2. Диспансеризация работников СамГТУ проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации.

1.3. Каждый работник СамГТУ имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день - один раз в три года.

1.4. Работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и работающие пенсионеры имеют право брать два рабочих дня - один раз в год.

1.5. СамГТУ не вправе обязать работника обследоваться в конкретной медицинской организации. Диспансеризацию по общему правилу проходят в поликлинике, к которой работник прикреплен для первичной медико-санитарной помощи. Ее оплачивает государство за счет средств ОМС. При этом проводить обследования работников, в том числе диспансерные, по ДМС закон не запрещает.

1.6. Работник вправе предоставить результаты прохождения диспансеризации (не позднее одного года с момента ее прохождения) в Центр профилактической медицины ФГБОУ ВО «СамГТУ».

Предоставленные результаты диспансеризации учитываются при проведении предварительного или периодического медицинского осмотра, за исключением случаев выявления у работника симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований и иных медицинских мероприятий.

## **2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации**

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в СамГТУ.

2.2. На время прохождения диспансеризации за сотрудником сохраняется место работы и должность.

2.3. Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК).

## **3. Документальное оформление периодов диспансеризации**

3.1. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление в свободной форме в адрес ректора университета, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с руководителем структурного подразделения, в котором он работает.

3.2. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее, чем за два рабочих дня до прохождения диспансеризации.

3.3. СамГТУ может затребовать справку из медицинского учреждения, позволяющую определить дату прохождения диспансеризации. Если работник не представит медицинскую справку, СамГТУ вправе привлечь его к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом РФ.

3.4. Если работник намеревается проходить медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе в определенные часы, он также обязан сообщить в письменной форме не позднее, чем за один рабочий день до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

3.5. Суммарно количество часов отсутствия из-за диспансеризации не должно превышать продолжительности рабочего дня (рабочих дней) для работников, указанных в пунктах 1.3; 1.4 настоящего Положения.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.